



V Semester B.A./B.Sc. Examination, November/December 2018
 (Semester Scheme)
 (CBCS) (F+R) (2016 – 17 and Onwards/2015 – 16 only also)
PSYCHOLOGY – V
Counselling Psychology



Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

- Instructions :** 1) All three Sections are compulsory.
 2) All answers must be written completely in either Kannada or English.

ವಿಭಾಗ - ಎ

SECTION – A

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಏರಡು ಅಂಕಗಳು.
 Answer any five of the following. Each answer carries two marks.

(5×2=10)

1. ಮನೋಚಿಕ್ಲೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
 Define psychotherapy.
2. ತದಾನುಭೂತಿ ಎಂದರೇನು ?
 What is empathy ?
3. ತಕ್ಷಣತೆ ಎಂದರೇನು ?
 What is meant by immediacy ?
4. ವ್ಯಕ್ತಿ - ಕೇಂದ್ರಿಕೃತ ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಸಾಫ್ಟ್‌ಪಕರ್ ಯಾರು ?
 Who is the founder of person-centered counselling ?
5. ಅಳಿವು ಎಂದರೇನು ?
 What is meant by extinction ?
6. ಭಾಷಾರಹಿತ ಸಂವಹನ ಎಂದರೇನು ?
 What is non-verbal communication ?
7. ಆಪ್ತ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಎರಡು ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
 Mention two goals of counselling.
8. 'ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಸ್ಥಿರತೆ' ಎಂದರೇನು ?
 What is 'functional fixity' ?



ವಿಭಾಗ - B

SECTION – B

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಒಮ್ಮೆ ಅಂಕಗಳು.
Answer any four of the following. Each answer carries five marks.

(4×5=20)

1. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ವಿಧ್ಯಮಾನಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
Briefly explain current trends in counselling.
2. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಷಾರಹಿತ ಸಂವಹನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of non-verbal communication in counselling.
3. ಆಪ್ತ ಸಲಹಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರ ಅನ್ವಯಿಕೆ ಮತ್ತು ಹೊರಯುವಿಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the process of solution application and termination in counselling process.
4. ಆಪ್ತ ಸಲಹಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಮ್ಮೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain multifocused responding in counselling process.
5. ವ್ಯಕ್ತಿ-ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಆಪ್ತಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಒಟ್ಟೊಂದೆ ಬರೆಯಿರಿ.
Write a brief note on techniques used in person-centered counselling.
6. ತದನಾಭಾಷಿಯ ಆಪ್ತಸಲಹಾಗಾರರ ಕೌಶಲ್ಯವಾಗಿ ಆಪ್ತಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಗೆ ಉಪಯುಕ್ತ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಒಟ್ಟೊಂದೆ ಬರೆಯಿರಿ.
Write a note on empathy as a counsellor skill in counselling.

ವಿಭಾಗ - C

SECTION – C

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಒಮ್ಮೆ ಅಂಕಗಳು.
Answer any four of the following. Each answer carries ten marks.

(4×10=40)

1. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯ ಗುರಿಗಳು ಹಾಗೂ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the goals and scope of counselling.
2. ವರ್ತನಾಶಕ ಆಪ್ತಸಲಹೆಯ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the goals and techniques in behavioral counselling.
3. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of communication in counselling.
4. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷಣಾನುಭವ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the importance of changing perceptions and self disclosure in counselling process.
5. ಆಪ್ತ ಸಲಹಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಆಪ್ತ ಸಲಹಾಗಾರ ಮತ್ತು ಆಪ್ತ ಸಲಹಾತ್ಮೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain counsellor and counselee variables affecting counselling process.
6. ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯ ಸಂಬಂಧದ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the issues related to the termination of counselling relationship.

V Semester B.A./B.Sc. Examination, Nov./Dec. 2018
 (Semester Scheme)
 (CBCS) (F+R) (2016-17 and Onwards/2015-16 only also)
PSYCHOLOGY – V
Abnormal Psychology



Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

Instructions : 1) All the Sections are **compulsory**.

2) Answers must be written either **completely in Kannada** or in **English**.

SECTION – A

ಯಾವುದಾದರೂ ಇದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

Answer any five of the following. Each answer carries two marks.

(5×2=10)

1. ಡಿ. ಎಸ್. ಎಮ್. ಮತ್ತು ಬಿ. ಸಿ. ಡಿ. ಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.

Write the expansion of DSM and ICD.

2. ಅಪ್ಸಾಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Define abnormality.

3. ಆತ್ಮಾಕ್ಷಾತ್ವರ ಎಂದರೆನು?

What is self actualization?

4. ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಅನುಭಂಧನಾ ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೆನು?

What is classical conditioning?

5. ಪ್ರತಿಬಳನಫನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Define stress.

6. ಒತ್ತಡ ಎಂದರೆನು?

What is pressure?



7. ನೋವಿನ ಮನೋಬೇನೆ ಎಂದರೇನು ?

What is pain disorder ?

8. ಉದ್ದಿಗ್ನಿತ್ವ ಮನೋಬೇನೆ ಎಂದರೇನು ?

What is anxiety disorder ?

ವಿಭಾಗ - B

SECTION – B

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಒಮ್ಮು ಅಂಕಗಳಿಂದ.

Answer **any four** of the following. **Each answer carries five marks.**

(4×5=20)

1. ಅಪ್ಸಾಮಾನ್ಯತೆಯ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಸೌಖ್ಯತೆ ನಿಕಷಣನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain personal discomfort as a criterion of abnormality.

2. ಆರೋಪಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain attribution theory.

3. ಅಂತರ್-ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Discuss interpersonal perspective.

4. 'ಜ್ಯೋವಿಕ-ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯ' ಹಾಗೂ 'ಹ್ಯಾಯಾಮ' ಪ್ರತಿಬಲನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳಾಗಿ ಹೇಗೆ ಒಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Briefly explain 'Bio-feedback' and 'Exercise' as methods of managing stress.

5. ರಕ್ಷಣಾ-ಆಧಾರಿತ ನಿಭಾಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಿವರಿಸಿ.

Explain defense oriented coping.

6. ರೂಪಾಂತರ ಮನೋಬೇನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain conversion disorder.



ವಿಭಾಗ - ೩

SECTION – C

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Answer any four of the following. Each answer carries ten marks.

(4x10=40)

1. ಅಪಾರ್ಮಾನ್ಯತೆ ಬಗೆಗಿನ ತಪ್ಪಿಕಲ್ನಾಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Discuss the misconceptions about abnormality.

2. ಅಪಾರ್ಮಾನ್ಯತೆಯ ಮನೋಚರಾತ್ಮಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the psychodynamic perspective of abnormality.

3. ಅಪಾರ್ಮಾನ್ಯತೆಯ ಸಾಂಯ್ಯಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ನಿಕಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the statistical and social criteria of abnormality.

4. ಪ್ರತಿಬಿಳಿನದ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Discuss the categories of stress.

5. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರತಿಭಿಡಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain specific and social phobias.

6. ವಿಚ್ಯಾನ ಮನೋಬೇನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain dissociative disorders.

V Semester B.A./B.Sc. Examination, Nov./Dec. 2018
 (Semester Scheme)
 (CBCS) (F + R) (2016-17 and Onwards) / (2015-16 only also)
PSYCHOLOGY – VI
Industrial and Organizational Psychology



Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

- Instructions :**
- 1) All three Sections are **compulsory**.
 - 2) Answer must be written either **completely in Kannada** or in **English**.

ಎಭಾಗ - ಇ

SECTION – A

1. ಯಾವುದಾದರೂ ಈದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೂ ವರದು ಅಂತರಿಸಿ.

Answer any 5 of the following. Each answer carries two marks. ($5 \times 2 = 10$)

1) ಜೋಡ್ಯೂಗಿಕ ಸಂಘಟನೆಯ ನಾಲ್ಕು ಮೂಲಾಂಶಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

Name any 4 fundamental concepts of organization.

2) ಸಂಘಟನಾ ವರ್ತನೆಯಲ್ಲಿನ 2 ಪ್ರಮುಖ ಅಧ್ಯಯನಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

Mention the two classic studies in organizational behavior.

3) ವೇಗ ಮತ್ತು ಬಲ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೆನು?

What is meant by speed and power test?

4) ದಿನಚರಿ ವಿಧಾನವೆಂದರೆನು?

What is work diary method?

5) ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಮ್ಮೇಳನ ವಿಧಾನ ಎಂದರೆನು?

Define technical conference method.

6) ಲಾಭ ಹಂಚಿಕೆ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೆನು?

What is profit sharing plan?

7) ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ಸೈತಿಕ ನಿಷ್ಠೆಯನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ.

Define industrial morale.

8) ಕಾರ್ಯ ಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿತಾರಕ ಅಂಶಗಳ ಮಾದರಿ ಮತ್ತು ಇ.ಆರ್.ಜಿ. ಮಾದರಿಯನ್ನು ಅಭಿಪ್ರಾಯದಿಂದ ವರ್ಣಿಸಿದ್ದರು ಯಾರು ?

Who developed the two factor model and ERG model of working motivation.

ವಿಭಾಗ - B

SECTION – B

II. ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಒಂದು ಅಂತರ್ಗತೆ.

Answer any 4 of the following. Each answer carries five marks.

(4×5=20)

1) ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಖಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the goals of industrial and organizational psychology.

2) ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ ಎಂದರೆನು ? ಮತ್ತು ವ್ಯಾಖ್ಯಾಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

What is Industrial Psychology and explain its scope.

3) ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಬದ್ಧತೆ ಎಂದರೆನು ?

What is Organizational commitment ?

4) ಉದ್ಯೋಗ ಅಯ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಿತ ಹಾಗೂ ಅನಿರ್ದೇಶಿತ ಸಂದರ್ಭನ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain guided and unguided interview in job selection.

5) ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಹಿವಾಟಿನ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ ?

How does employee attitude affect turnover ?

6) ಗೆಂಡಿ-ಹಂಚಿಕೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Write a note on gain – sharing plan.



ವಿಭಾಗ - C
SECTION - C

III. ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೂ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Answer any 4 of the following. Each answer carries ten marks.

(4×10=40)

1) ಕಾಲ ಮತ್ತು ಚಲನ ಆಧ್ಯಯನದ ತತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Mention the principles of time and motion studies.

2) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಆಯ್ದುಯಲ್ಲಿ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the use of psychological tests in selection of employees.

3) ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವಗಳು ಎಂದರೇನು? ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವದ ಸ್ವಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

What are employee attitudes and explain its nature.

4) ಆಲ್ಡರ್‌ರ್‌ಫಾರ್‌ವರ್‌ಇ. ಆರ್. ಜಿ. ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain Alderfer's ERG model.

5) ವ್ಯತೀ ವಿಶೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the methods of job analysis.

6) ವೆತನ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain wage incentive system.



V Semester B.A./B.Sc. Examination, November/December 2018
(CBCS) (F + R) (Semester Scheme) (2016-17 and Onwards/2015-16 Only Also)

PSYCHOLOGY – VI
Social Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

- Instructions :** 1) All three Sections are compulsory.
2) Answer must be written either completely in Kannada or in English.

SECTION – A

- I. ಯಾವುದಾದರೂ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.
Answer any five of the following. Each answer carries 2 marks.

(5×2=10)

- 1) ಸಾಮಾಜಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನವನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ.
Define social psychology.
- 2) ಒಮ್ಮೆತ ಎಂದರೇನು ?
What is consensus ?
- 3) ಮನೋಭಾವವನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿ.
Define attitude.
- 4) ಪೂರ್ವಾರ್ಥಕ ಎಂದರೇನು ?
What is prejudice ?
- 5) ವಾದತೆ ಎಂದರೇನು ?
What is argumenting ?
- 6) ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷಾನುಭವ ಎಂದರೇನು ?
What is social perception ?
- 7) ಆರೋಪಣೆ ಎಂದರೇನು ?
What is attribution ?
- 8) ಕೆತ್ತೆ-ಪ್ರೇಕ್ಷಕ ಪರಿಣಾಮ ಎಂದರೇನು ?
What is actor-observer bias ?



SECTION – B

II. ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೂ ಒಮ್ಮೆ ಅಂಕಗಳು.

Answer any four of the following. Each answer carries 5 marks.

(4×5=20)

1) ಸಾಮಾಜಿಕ ವರ್ತನೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the causes of social behaviour.

2) ಮನೋಭಾವ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

What is attitude ? Explain its components.

3) ಸಮೀಕ್ಷಾ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು ?

What is survey method ?

4) ಜೋನ್ಸ್ ಮತ್ತು ಡೇವಿಸ್‌ರವರ ಆರೋಪಣೆಯ ಅನುರೂಪಿ ನಿಯಮಿತ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain Jone's and Davis's theory of correspondent inference.

5) ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Describe the types of attitude change.

6) ಸ್ವ-ಸಮರ್ಥತೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Write a note on self-efficacy.

SECTION – C

III. ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೂ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

Answer any four of the following. Each answer carries 10 marks.

(4×10=40)

1) ಪ್ರಯೋಗಿಕ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Describe experimental method.

2) ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರತ್ಯೇಕಾನುಭವದಲ್ಲಿ ಅಶಾಬ್ದಿಕ ಸಂವಹನದ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the role of non-verbal communication in social perception.

3) ಆತ್ಮಗೌರವ ಎಂದರೇನು ? ಮೇಲ್ಮೈ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಕೆಳಮ್ಮೈ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

What is self-esteem ? Explain upward social comparison and downward social comparison.

4) ಮನೋಭಾವಗಳ ರೂಪಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain formation of attitudes.

5) ಶಿಳ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹಗಳಲ್ಲಿ ಆರೋಪಣೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the role of attributes in depression and prejudice.

6) ಮನೋಭಾವ ಸಂರಚನೆ ಮತ್ತು ಮನೋಭಾವ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Describe impression formation and impression management.